

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระนอง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองระนองได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย อนุญาต ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ด้วยทุกครั้ง

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุด บริการประชาชน(One Stop Service) และจัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	พ.ต.ท.ถาวร อำพันธ์ พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาชาติ ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงานสอบสวน	ร.ต.ต.สุนันท์ ศรีสม ส.ต.ท.สถิตย์ แคนโฮสง
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	พ.ต.ท.นำชัย พุ่มแสง ร.ต.ต.สุนันท์ ศรีสม ส.ต.ท.สถิตย์ แคนโฮสง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุด ประชาสัมพันธ์ห้อง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน	ด.ต.สุนันท์ ศรีสม ส.ต.ต.สถิตย์ แคนโฮสง
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้นั่งพักคอย น้ำดื่ม โต๊ะ กรอบแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลม หรือ เครื่องปรับอากาศ	ร.ต.ต.สุนันท์ ศรีสม ส.ต.ท.สถิตย์ แคนโฮสง

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
<p>0๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร</p>	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ●แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) <p>หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม - ด.ต.พีระ อินทปิ่น <p>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม
<p>0๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุ 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม (อำนาจหน้าที่,พื้นที่รับผิดชอบ) - ด.ต.พีระ อินทปิ่น (ข้อมูลอัตรากำลัง) <p>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหาร ได้โดยตรง</p> <p>หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมี การเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อม ระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>๓) ตัวอย่างแบบรายงาน สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม กับบริบทของหน่วยงาน</p> <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุ ข้อมูล ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้น ไป <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร</p>	<p>- ร.ต.ท.คณิตกร ทองพริ้ม</p>
<p>๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานี ตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็น จำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผย ก่อน</p> <p>แนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่ รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของ พนักงานสอบสวน 	<p>พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาติ - ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ - ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิตกร ทองพริ้ม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</p>	
<p>๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และ อาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) <p>แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน กรณีไม่มี ผลการดำเนินงาน ของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>- ด.ต.หญิง จีระภา เพ็ชร บุรณ์</p> <p>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <p>- ร.ต.ท.คณิตกร ทองพริ้ม</p>
<p>๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>๒) ต้องมีครบทุก</p>	<p>พ.ต.ท.พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญ เดือน ผู้ควบคุม</p> <p>- ร.ต.ท.คณิตกร ทองพริ้ม</p> <p>- ด.ต.พีระ อินทปັນ</p> <p>- ส.ต.ท.สฤติย์ แคไชสง</p> <p>- ส.ต.ต.อัษฎา อรุณโชติ</p> <p>จัดทำข้อมูลและเผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>องค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <p>แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</p>	
<p>O๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานี ตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ นครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน เท่านั้น <p>รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจาก หน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้น การประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของ</p>	<p>หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุม</p> <p>๑.จหนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๑ ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษม พิพัฒน์ งานสอบสวน</p> <p>๑.๒ ส.ต.ต.สุรพัศ ยิ่งเจริญ พันธุ์ งาน จร.</p> <p>๑.๓ ด.ต.พีระ อินทปัน งาน ออก.</p> <p>๑.๔ ส.ต.ต.อัษฎา อรุณโชติ งาน ป.</p> <p>๒.จหนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ ข่าวสาร การตอบ EIT</p> <p>จหนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <p>- ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงาน ต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	
<p>0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p>	<p>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ นครบาล/สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ 	<p>การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลงาน อก. - พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน - ด.ต.พี ระ อินทปັນ - ส.ต.ท. สถิตย์ แคโรสง งานสืบสวน - ร.ต.อ.นรภัทร สิงห์ สนิท งาน จร. - ส.ต.ต. สุรพัศ ยิ่งเจริญพันธุ์ งาน ป. - ส.ต.ท.ศิริวิทย์ คำทะ เนตร - ส.ต.ต.อัษฎา อรุณโชติ งานสอบสวน - ส.ต.ต.ธิตี วุฒิ เกษมพิพัฒน์ จนท.รับผิดชอบข้อมูล จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p>
<p>0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงาน 	<p>พ.ต.ท.พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม - ด.ต.พีระ อินทปັນ - ส.ต.ท.สถิตย์ แคโรสง - ส.ต.ท.ศิริวิทย์ คำทะ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้น งานสืบสวน)</p> <p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร</p>	<p>เนตร</p> <p>- ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์</p> <p>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <p>- ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p>
<p>0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน</p>	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) 	<p>พ.ต.ท.นำชัย พุ่มแสง</p> <p>ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.จัดทำข้อมูลคู่มือ</p> <p>ด.ต.หญิงจิระภา เพ็ชรบุรณ์ คู่มือ ออก.</p> <p>ส.ต.ท.ศิริวิทย์ คำทะเนตร</p> <p>คู่มือ งาน ป.</p> <p>ร.ต.อ.นรภัทร สิงห์สนิท</p> <p>คู่มือ งานสืบสวน พ.ต.ต. อภิรัฐ สำราญรินทร์</p> <p>คู่มือ งาน จร.</p> <p>พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาติ</p> <p>คู่มือ งานสอบสวน</p> <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <p>- ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p>
<p>0๑๐ E-Service</p>	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานี ตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน</p> <p>ผู้ควบคุม</p> <p>- พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาติ</p> <p>งานสอบสวน</p> <p>- ส.ต.ต.สุรพัช ยิงเจริญพันธุ์</p> <p>งาน จร.</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรก ของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ งานสอบสวน - ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน งานสอบสวน <p>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพร้อม
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	<p>สถิติผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย <p>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ ผู้ควบคุม</p> <p>พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาดิ ผู้ช่วยผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ต.สุรพัศ ยิ่งเจริญพันธุ์ - ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ - ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพร้อม
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน <p>การรายงานผล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.สมศักดิ์ หนูแจ่ม <p>๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพร้อม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	
<p>๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา</p>	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>ร.ต.ต.โสภณ ลิมปนกติกา ด.ต.หญิงนัญญา เอี่ยมวิลัย</p>
<p>๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ● ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้นเผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) 	
<p>๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ที่ ปีงบประมาณ ชื่อหน่วยงาน อำเภอ จังหวัด กระทรวง ประเภทหน่วยงาน ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) แหล่งที่มาของงบประมาณ สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลาง (บาท) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก เลขที่โครงการในระบบ e-GP ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูล 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p> <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า “ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลไว้ 	
<p>๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล</p>	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล</p> <p>สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้สำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด.ต.พีระ อินทปັນ <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม
<p>๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด.ต.พีระ อินทปັນ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียน ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน <p>เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	<p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p>
<p>๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p>	<p>ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม) 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พีระ อินทปັນ</p> <p>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	
<p>0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบนไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน <p>รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p> <p>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการ</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด.ต.พีระ อินทปิ่น - ส.ต.ต.อัษฎา อรุณโชติ <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ต.คณิศร ทองพริ้ม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ภายในหน่วยงาน มีใช้กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	
<p>0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน <p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรม ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด.ต.พีระ อินทปັນ - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม
<p>0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน</p>	<p>การรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 0๒๐ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด.ต.พีระ อินทปັນ - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด.ต.พีระ อินทปັນ <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม
<p>0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล</p>	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน <p>ทรัพย์สินของราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ ● กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ ● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้งานของบริจาคได้อย่างถูกต้อง <p>ของบริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีดำรวจ ● กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการ 	<p>พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ ผู้ควบคุม</p> <p>พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจากิต ผู้ช่วยผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของกลาง/สำนวน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ - ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน <p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๒.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของหลวง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม (ดำเนินการเสร็จ) <p>๓.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>นำไปใช้โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ● การจัดเก็บของกลาง ● แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียก รับ ผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม ตามประเภทของกลางนั้น ๆ 	
<p>0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาดิ - ร.ต.ต.สุนันท์ ศรีสม - ร.ต.ต.กรนัย มะหะหมัด - ด.ต.พีระ อินทปิ่น - ส.ต.ท.สถิตย์ แคโรสง - ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ - ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้านดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องนั้นๆ 	
<p>๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผล การดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ <p>ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาดิ - ร.ต.ต.สุนันท์ ศรีสม - ต.ต.พีระ อินทปิ่น - ส.ต.ท.สฤติย์ แคโรสง - ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม -

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</p> <p>๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</p>		
การสร้างเว็บไซต์	<p>- สมัครใช้งานอีเมล ๓ ทร.</p> <p>- และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน</p>	<p>ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p> <p>ด.ต.พีระ อินทปັນ</p> <p>ส.ต.ท.สถิตย์ แคโรสง</p>
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	<p>- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line ฯลฯ</p>	<p>ร.ต.ต.คณิศร ทองพริ้ม</p> <p>ด.ต.พีระ อินทปັນ</p> <p>ส.ต.ท.สถิตย์ แคโรสง</p>
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	<p>-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถาน</p>	<p>ร.ต.ต.คณิศร ทองพริ้ม</p> <p>ด.ต.พีระ อินทปັນ</p> <p>ส.ต.ท.สถิตย์ แคโรสง</p>
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	<p>นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>- IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ต้องทำแบบ วัตให้ครบตามเกณฑ์</p>	<p>ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม</p> <p>ด.ต.พีระ อินทปັນ</p> <p>ส.ต.ท.สถิตย์ แคโรสง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงาน เป็นอย่างน้อย</p> <p>- OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมิน ให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้าไปหาข้อมูลได้จริง</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวกทำคำสั่งทุก สายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	-พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ. เมืองระนอง -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานี ตำรวจ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑)การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ 	<p>การจัดให้ผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพแสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบสื่อสารผ่าน website ของสถานีสื่อสารผ่าน website ของสถานี</p>	ทุกวัน	<p>งานอำนวยการจัดทำแผนป้าย สว.อก.๑</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย</p> <p>ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p>	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	<p>วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่ การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<p>ติดป้ายพันธะสัญญาของ สถานีตำรวจ ในห้อง One Stop Service</p> <ul style="list-style-type: none"> -ป้ายมีความทันสมัย -มีการปรับปรุงอยู่เสมอ -ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด 	<p>สื่อสารผ่าน website ของสถานี</p>	๓๑ มี.ค.๖๘	<p>งานอำนวยการจัดทำแผนป้าย สว.อก.๑</p> <p>ผู้ ควบคุมการปฏิบัติงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)๑</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p>	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘
	<p>เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e service</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการและ e -service</p>	<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด</p>	<p>สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการลง website ของสถานี</p>	๓๑ มี.ค.๖๘	<p>สว.อก.๑ ผู้ควบคุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.ต.กรนัย มะหะหมัด - ด.ต.พีระ อินทปัน <p>จัดทำป้าย</p>	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลิตใหม่ต้องมา ผลิตเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อม ปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าวผ่าน line group ต่าง ๆ ติด ประกาศ	๑ มี.ค.๖๘	สิบเวร ทุกนาย รอง ผกก.ป.๗ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.กรณัย มะหะหมัด - ด.ต.พีระ อินทปัน จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและ ประกาศ ทางเว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการ ประชาชนและห้อง ธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.กรณัย มะหะหมัด - ด.ต.พีระ อินทปัน จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ความ เสี่ยงการทุจริตของแต่ละ ฝ่ายโดยจัด อบรมและทำการ ประชุมร่วมกัน ให้เห็น ถึงมาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความเสี่ยง แต่ละ สายงาน มีผล การ ดำเนินการ งาน ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน ความ เสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่าง ต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสาย งาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูล งบประมาณของสถานี ตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูล งบประมาณและการใช้ งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจาก หน่วยที่งาน - info graphic แนะนำ ข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์สถานี ตำรวจและส่งข้อมูล ใน Line กลุ่มหน่วย ส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ได้แจ้งงบประมาณ จาก ภ.จว.ระนอง	๒๐ มี.ค.๖๘ และต้อง ประสานการ ทำงานในเรื่อง ดังกล่าวทุก ๓ วัน	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม - ร.ต.ท.ศนิศร ทองพริ้ม จนท. การเงินจัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทาง การบริหาร กำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับการ พิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๓ แผ่น - ดิจิต ๓ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบการ ทุจริตความไม่เป็น ธรรมแจ้ง พตอ.อ.ชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมือง ระนองดังกล่าว ผ่าน fb , website ของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.ศ.ศ.ท.ทอง พร้อม - ด.ต.พีระ อินทปັນ	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาด และ การ จัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไป ปฏิบัติ	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สิน ของราชการของ บริจาด และการจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้ว เสร็จประกาศ ทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.ศ.ศ.ท.ทอง พร้อม - จนท.พัสดุ จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑ เดือน
		-สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการ ใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างไร ให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศ ลง ชั้นตอน	จัดทำคำสั่งประกาศแล้ว เสร็จประกาศ ทาง website ของสถานี	- ลงประกาศทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.ศ.ศ.ท.ทอง พร้อม - จนท.พัสดุ จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการรับสินบน	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับ สินบน ๒.อบรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ต่าง ๆ และ ลงเว็บไซต์หน่วย	จัดเจ้าหน้าที่ ดำรวจ ทุกสายงาน ทุกนาย ได้รับทราบ และลง ลายมือชื่อผู้เข้ารับ การอบรม	๓๑ มี.ค.๖๘	พตอ.อ.ชัย ชื่นเจริญ เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจ ทุกนายเข้าร่วม	ทุก ๑ เดือน

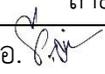
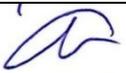
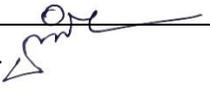
		และ จริยธรรมของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด					
	เผยแพร่แผนป้องกัน การ รับสินบนของ สถานี ตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการ รับ สินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- แผนงาน ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	เผยแพร่บน website ของสถานี	๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.คณิศร ทอง พริ้ม - ด.ต.พีระ อินทปิ่น	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๖) คุณภาพ การ ดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ คู่มือการ ให้บริการ	- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ ประชาชนได้ รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.คณิศร ทอง พริ้ม - ด.ต.พีระ อินทปิ่น	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการ ให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่นี้ เป็นคิววาโค้ดสแกนให้ ดาวโหลด ข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และ เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.คณิศร ทอง พริ้ม - ด.ต.พีระ อินทปิ่น	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ ราชการ ตำรวจไม่ เลือกปฏิบัติ ต่อ ผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้าง จิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธี ปฏิบัติ	เผยแพร่บน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.คณิศร ทอง พริ้ม - ด.ต.พีระ อินทปิ่น	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา ติดต่อ หรือผู้ มีส่วนได้ส่วน เสียให้สามารถเข้าถึง ข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธี การเข้าถึง ข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมิน ความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง Website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ประจำ จุด บริการประชาชน	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.คณิศร ทอง พริ้ม - ด.ต.พีระ อินทปิ่น	ทุก ๑ เดือน
๗) ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร สร้างภาพลักษณ์การ ให้บริการ ความ	เผยแพร่ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานและเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ ทันสมัย /การ	ข่าว ๓ ข่าวต่อเดือน /และ เผยแพร่ใน เครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	และ เผยแพร่ทาง website ของสถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.คณิศร ทอง พริ้ม	ทุก ๑ เดือน

	ทันสมัย ความ โปร่งใส ความเป็นธรรม	ปรับปรุงกระบวนการต่าง ๑ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ ที่บ้านผ่าน online ได้ อย่างไร)				- จนท.พัสดุ จัดทำ ประกาศ	
	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://mueangranong.ranong.police.go.th	ลงเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.ศณิศร ทอง พริ้ม	ทุก ๑ เดือน
๘) การ ปรับปรุง ระบบ การทำงาน	พัฒนา ระบบการ ให้บริการ on line (บูรณาการแผนการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของ หน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E- SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้าสถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	จัดทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้าย ติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสาย งานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙) การ เปิดเผย ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วย จัดทำ O๑- O๒๕	ดำเนินการคู่มือ การ ประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุก กิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	คำสั่ง สภ.เมือง ระนอง เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน ITA ที่ ๖๖๘/๒๕๖๗ และ คำสั่งที่ ๙๒/๒๕๖๘	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การ ป้องกันการรับ สินบน		จัดทำข้อมูลการป้องกันการ รับสินบน	จัดทำประกาศต่อต้าน การรับสินบน จัดอบรม ประชุมชี้แจง ข้าราชการ ใน สังกัด มีแผนการ ดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชั้นงาน NO GIFT POLICY	๓๑ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสาย งานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานี ให้หัวหน้าทุกสายงานชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ
และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๓ ก.พ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สภ.เมืองระนอง



รายชื่อคณะกรรมการดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สภ.เมืองระนอง

ลำดับที่	ยศ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ	ผกก.สภ.เมืองระนอง	พ.ต.อ. 	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.แสงเพชร สานนท์	รอง ผกก.สส.สภ.เมืองระนอง	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสืบสวน
๓	พ.ต.ท.ชาตรี ปานดำ	รอง ผกก.ป.สภ.เมืองระนอง	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานป้องกันปราบปราม
๔	พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองระนอง	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสอบสวน
๕	พ.ต.ท.สุรศักดิ์ บุญทองสังข์	สว.ป.สภ.เมืองระนอง	พ.ต.ท. 	คณะกรรมการ
๖	พ.ต.ท.เชษฐวิทย์ ยิ้มละมัย	สว.สส.สภ.เมืองระนอง	พ.ต.ท. 	คณะกรรมการ
๗	พ.ต.ท.ธันยวิษณุ แทนมาก	สว.จร.สภ.เมืองระนอง	พ.ต.ท. 	คณะกรรมการ
๘	พ.ต.ท.นำชัย พุ่มแสง	สว.อก.สภ.เมืองระนอง	พ.ต.ท. 	คณะกรรมการ/เลขานุการ