

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง
ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระนอง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองระนองได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

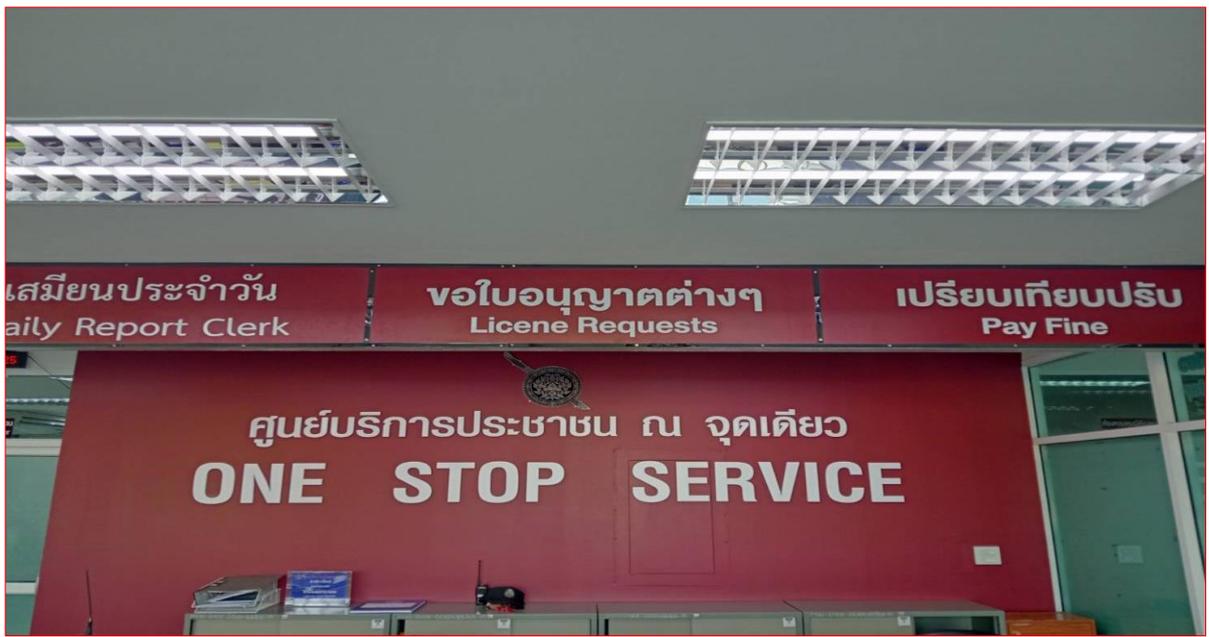
๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ด้วยทุกครั้ง

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ดำเนินการ ปรับปรุง จัดทำ ป้ายจุดให้บริการประชาชน One Stop Service เพื่อให้เห็นเด่นชัดในการให้บริการประชาชน

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง



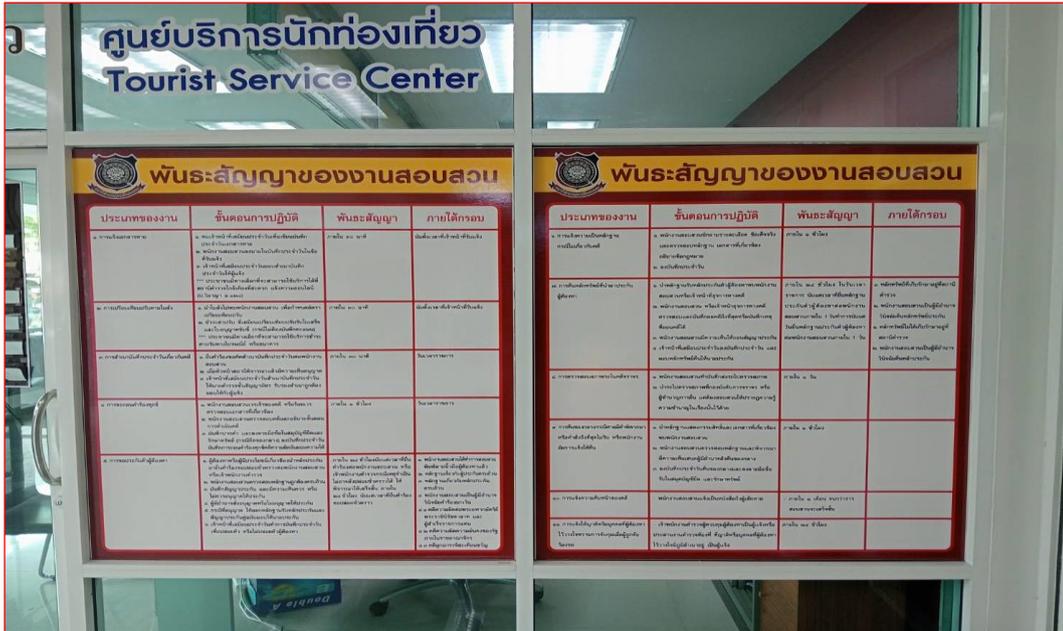
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ดำเนินการ ปรับปรุง จัดทำ ป้ายจุดให้บริการประชาชน One Stop Service เพื่อให้เห็นเด่นชัดในการให้บริการประชาชน อาทิ ป้ายพนักงานสอบสวนเวรฯ , เสมียนประจำวัน และ เปรียบเทียบปรับ

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายพันระสัจญญา</p> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>ดำเนินการจัดทำป้ายพันระสัจญญา ติดไว้บริเวณทางเข้าจุดให้บริการ One Stop Service</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ดำเนินการจัดทำป้าย No Gift Policy ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนในสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พันตำรวจเอกวิชัย ชื่นเจริญ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

<https://mueangranong.ranong.police.go.th/> สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ๐ ๗๗๔๑ ๑๒๗๓



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ได้ดำเนินการดาวโหลดคู่มือการให้บริการประชาชนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไว้ ณ จุดให้บริการประชาชน One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดหา ปรับปรุง อุปกรณ์ เช่น เก้าอี้ ตู้แช่น้ำดื่ม ถังขยะ กาแฟ ทวีวี ฯลฯ ไว้คอยบริการประชาชน ณ จุดให้บริการ One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OT)	พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ก.พ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองระนอง

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.ธวัชชัย ชั้นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อน ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.เมืองระนอง

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) <p>หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ร.ต.ต.คณิศร ทองพริ้ม รอง สว.(ป.)๑ ด.ต.พีระ อินทปັນ ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ร.ต.ต.คณิศร ทองพริ้ม รอง สว.(ป.)๑ ด.ต.พีระ อินทปັນ ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>โดยตรง</p> <p>หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p> <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> • อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูลตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร</p>		
	<p>๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <p>แนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา 	<p>พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาดิ สว.(สอบสวน)ฯ</p> <p>ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ</p> <p>ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเสียน ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) <p>แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ด.ต.หญิงจิระภา เพ็ชรบูรณ์ ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <p>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p style="text-align: center;">๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม รอง สว.(ป.)๑ ด.ต.พีระ อินทปັນ ผบ.หมู่(ป.)๑ ส.ต.ท.สถิตย์ แคไธสง ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีดำรวจ</p>		
	<p>0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น <p>รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p> <p>(ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)</p>	<p>ร.ต.ต.คณิตกร ทองพริ้ม รอง สว.(ป.)๓ ด.ต.พีระ อินทปิ่น ผบ.หมู่(ป.)๓ ส.ต.ท.ศิริวิทย์ คำทะเนตร ผบ.หมู่(ป.)๓ ส.ต.ท.สถิตย์ แคไธสง ผบ.หมู่(ป.)๓ ส.ต.ต.อัษฎา อรุณโชติ ผบ.หมู่(ป.)๓ ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)๓ ส.ต.ต.สุวัศ ยิงกริณพัญญ์ ผบ.หมู่(ป.)๓</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p> <p>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ นครบาล/สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ร.ต.ต.คณิศร ทองพริ้ม รอง สว.(ป.)๑ ด.ต.หญิงนัญญา เอี่ยมวิสัย ผบ.หมู่(สส.)๑ ด.ต.วิรัช สุดโท ผบ.หมู่(จร.)๑ ด.ต.พีระ อินทปັນ ผบ.หมู่(ป.)๑ ส.ต.ท.ศิริวิทย์ คำทะเนตร ผบ.หมู่(ป.)๑ ส.ต.ท.สถิตย์ แคไธสง ผบ.หมู่(ป.)๑ ส.ต.ต.อัษฎา อรุณโชติ ผบ.หมู่(ป.)๑ ส.ต.ต.ธิติวดี เกษมพิพัฒน์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)๑ ส.ต.ต.สุรพัก ยิ่งเจริญพัทธ์ ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) <p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร</p>	<p>พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาดี สว.(สอบสวน)๑ พ.ต.ต.อภิรัฐ สำราญรื่น สว.(จร)๑ ด.ต.พีระ อินทปັນ ผบ.หมู่(ป.)๑ ส.ต.ท.ศิริวิทย์ คำทะเนตร ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) 	<p>พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาติ สว.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ต.อภิรัฐ สำราญรัตน์ สว.(จร)ฯ ด.ต.หญิงนัญญา เอี่ยมวิสัย ผบ.หมู่(สส.)ฯ ด.ต.หญิงจิระภา เพ็ชรบูรณ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ส.ต.ต.ศิริวิทย์ คำทะเนตร ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๐๑๐ E-Service E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ <p>รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้</p>	<p>พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาติ สว.(สอบสวน)ฯ ส.ต.ต.ธิติวดี เกษมพิพัฒน์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ส.ต.ต.สุรพัศ ยิ่งเจริญพันธุ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน สถิติผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) 	<p>พ.ต.ต.อภิรัฐ สำราญรัตน์ สว.จร.ฯ ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน ผบ.หมู่(ป.)ฯ ส.ต.ต.สุรพัศ ยิ่งเจริญพันธุ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย <p>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>		
	<p>0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน <p>การรายงานผล</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ <p>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ร.ต.ท.สมศักดิ์ หนูแจ่ม รอง สว.(สส.)๑ ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม รอง สว.(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</p> <p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ร.ต.ท.โสภณ ลิมปนภติกา รอง สว.(คผศ.)๑ ส.ต.ต.สุทธิพงษ์ ช่วยชุม</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) <p>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>ผ.บ.หมู่(ป.)๑</p>	
	<p>๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม รอง สว.(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม รอง สว.(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>ประกอบด้วย</p> <p>๑) ที่</p> <p>๒) ปีงบประมาณ</p> <p>๓) ชื่อหน่วยงาน</p> <p>๔) อำเภอ</p> <p>๕) จังหวัด</p> <p>๖) กระทรวง</p> <p>๗) ประเภทหน่วยงาน</p> <p>๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง</p> <p>๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</p> <p>๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ</p> <p>๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑๓) ราคาากลาง (บาท)</p> <p>๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</p> <p>๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ 		

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า” ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีกรเว้นว่าง ข้อมูลไว้</p>		
	<p>๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ด.ต.พีระ อินทปิ่น ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๐๑๗ ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการ เรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่อง ร้องเรียน เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ด.ต.พีระ อินทปิ่น ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม) <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ด.ต.พีระ อินทปิ่น ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>		
	<p>0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน <p>รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p> <p>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ด.ต.พีระ อินทปิ่น ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.๑ ด.ต.พีระ อินทปิ่น ผบ.หมู่(ป.)๑</p> <p>ด.ต.หญิงนัญญา เอี่ยมวิสัย ผบ.หมู่(สส.)๑ ส.ต.ท.ศิริวิทย์ คำทะเนตร ผบ.หมู่(ป.)๑</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการงาน/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรม ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ส.ต.ต.สุรพัศ ยิ่งเจริญพันธุ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p>	
	<p>๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน</p> <p>การรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.ฯ ด.ต.พีระ อินทปັນ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ด.ต.หญิงนัญญา เอี่ยมวิสัย ผบ.หมู่(สส.)ฯ ส.ต.ท.ศิริวิทย์ คำทะเนตร ผบ.หมู่(ป.)ฯ ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ส.ต.ต.สุรพัศ ยิ่งเจริญพันธุ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๐๒๒ คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม</p> <p>คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) 	<p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.ฯ ด.ต.พีระ อินทปັນ ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์</p> <p>(Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</p>		
	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาด การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ ● กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ ● กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ ● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาดได้อย่างถูกต้อง ของบริจาด ● กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาดของสถานีตำรวจ ● กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ ● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาด ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ● การจัดเก็บของกลาง ● แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ ถูก 	<p>พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.ฯ พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาดิ สว.(สอบสวน) หน.คดีฯ ร.ต.ท.คณิศร ทองพริ้ม รอง สว.(ป.)ฯ จนท.รับผิดชอบข้อมูล สิ่งของหลวง</p> <p>ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน ผบ.หมู่(ป.)ฯ จนท. รับผิดชอบของกลาง</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>สับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดี และทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม ตามประเภทของกลางนั้น ๆ</p> <p>การรายงานผล</p> <ul style="list-style-type: none"> • การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของปริจาค และการจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) 		
	<p>O๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนด 	<p>พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาติ สว.(สอบสวน) ทน.คดีฯ</p> <p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.ฯ</p> <p>ร.ต.ต.สุนันท์ ศรีสม รอง สว.(สส.)ฯ</p> <p>ร.ต.ต.กรณีย์ มะหะหมัด รอง สว.(สส.)ฯ</p> <p>ด.ต.พีระ อินทปັນ ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p> <p>ส.ต.ท.สถิตย์ แคโรสง ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p> <p>ส.ต.ต.ธิติวุฒิ เกษมพิพัฒน์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ</p> <p>ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ 		
	<p>๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>การรายงานผล การดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาล/ 	<p>พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ ยาจาดิ สว.(สอบสวน) หน.คดีฯ</p> <p>พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.ฯ</p> <p>ร.ต.ต.สุนันท์ ศรีสม รอง สว.(สส.)ฯ</p> <p>ร.ต.ต.กรนัย มะหะหมัด รอง สว.(สส.)ฯ</p> <p>ด.ต.พีระ อินทปັນ ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p> <p>ส.ต.ท.สถิตย์ แคไธสง ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p> <p>ส.ต.ต.ธิดิวุฒิ เกษมพิพัฒน์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ</p> <p>ส.ต.ต.คเชนทร์ สุขเลียน ผบ.หมู่(ป.)ฯ</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	<p>สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</p> <p>๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>		

รูปถ่ายผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

