

๐21 การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

ด้วยสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ที่ ๙๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แก้ไขปรับปรุงคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พันตำรวจเอก



(ธีรชัย ชื่นเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ</p> <p>๒. เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p>๓. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>๔. เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p>๕. แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p>๖. มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับรับสินบน</p> <p>๗. มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับรับสินบน</p> <p>๘. ตรวจสอบงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p>	<p>๑. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p> <p>๒. สภ.เมืองระนอง อบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ</p> <p>๔. ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม สอบถาม ความ เป็น นออยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บัง คับ บั ญ ช า ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย</p>	<p>๑. ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น</p> <p>๒. การจัดเก็บเอกสาร จัดเก็บตามแผนก มีการคัดสำเนาและตรวจสอบความถูกต้องเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. จากการสอบถาม ดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจในสังกัด จึงได้ทราบปัญหาของแต่ละบุคคล และดำเนินการช่วยเหลือ เช่น โครงการเราไม่ทิ้งกัน โครงการ ช่วยเหลือข้าราชการตำรวจในรูปแบบต่างๆ เช่นจัดทำอาหารกลางวันเพื่อลดค่าใช้จ่ายให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เมืองระนอง ออกตรวจเยี่ยม ข้าราชการตำรวจที่เจ็บป่วยเพื่อบำรุงขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ</p>

<p>๙.มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวก</p>		<p>๖.ลงประกาศการจัดซื้อจัด จ้างในเว็บหน่วยทุกครั้ง ที่จัดซื้อจัดจ้าง</p>	
---	--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

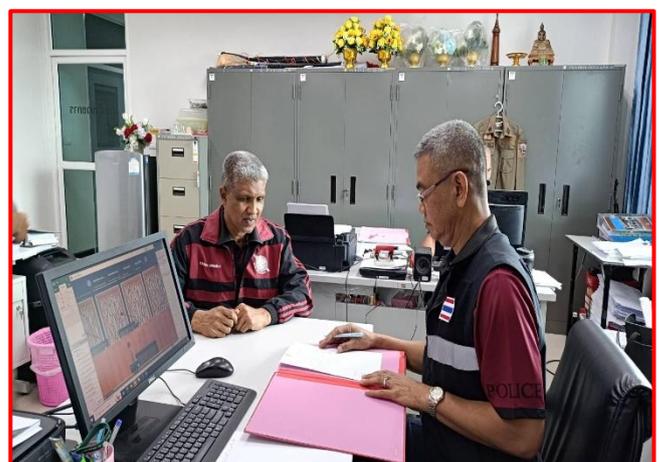
สายงานอำนวยความสะดวก

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง, พ.ต.ท.ชาตรี ปานดำ รอง ผกก.ป.สภ.เมืองระนอง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยความสะดวก เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ชัยพร ขวัญเดือน สว.อก.สภ.เมืองระนอง ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน กำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการ รับสินบน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานธุรการแต่ละด้านเป็นผู้รับการตรวจเป็นประจำ

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

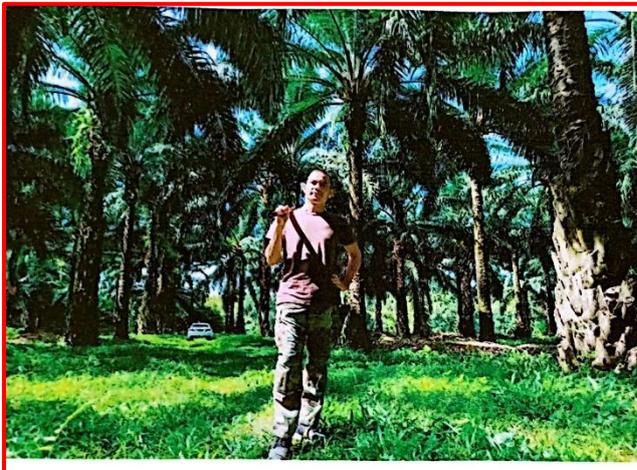


๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ



พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจสายอำนวยการ ทุกวันทำการ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สภ.เมืองระนอง และเพื่อเป็นสวัสดิการ และพูดคุยสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม





การประกอบอาชีพเสริมของข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ลดความเสี่ยงในการเรียกรับสินบน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Thachchai Sunjeerit'.

(รัชชัย ชุ่นเจริญ)

ผกก.สภ.เมืองระนอง

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</p> <p>๓.ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง</p>	<p>๑.กักขังให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงานจัดอบรม กักขังการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิ การเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรี ่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.กักขังการปฏิบัติ หากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดี ตามกฎหมาย</p> <p>๗.กักขังในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมงาน ป้องกันปราบปรามหัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการอบรม กักขังการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กักขังให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ แจ่งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางหน่วย โดยตลอดและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการตรวจเยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัด เป็นประจำโดยมีการมอบหมายให้ สวป. เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เน้นย้ำในช่วงปล่อยแถว เรื่องการไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้พ้นจากความผิดนั้นๆ</p> <p>๒.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ งานป้องกันปราบปราม และจัดหาสวัสดิการอื่นๆ มอบให้เช่นมอบรางวัลสายตรวจที่มีผลจับกุมอาชญากรรมในพื้นที่ได้ เป็นต้น</p> <p>๓.เน้นย้ำให้ สวป.ควบคุมดูแลการจัดกำลังเข้าเวรสายตรวจ และภารกิจอื่นใดที่ต้องใช้กำลังในสายงานป้องกันปราบปราม ให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย</p> <p>๔.ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการ ป้องกันปราบปราม ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง, พ.ต.ท.ชาติรี ปานดำ รอง ผกก.ป.สภ.เมืองระนอง, พ.ต.ท.สุรศักดิ์ บุญทองสังข์ สวป.สภ.เมืองระนอง อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.ท.สุรศักดิ์ บุญทองสังข์ สวป.สภ.เมืองระนอง เยี่ยม ส.ต.ท.พงษ์ธร หนูนวน ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองระนอง ได้รับอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทุกนาย หลังจากการประชุม ประจำเดือน และเพื่อเป็นสวัสดิการ และพูดคุยสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



การประกอบอาชีพเสริมของข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อเป็นการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ลดความเสี่ยงในการเรียกรับสินบน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ธีชัย ชื่นเจริญ)

ผกก.สภ.เมืองระนอง

3) สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗..กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผกก.สภ.เมืองระนอง ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยา ได้ อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นำกล้องติดตัวทุกครั้ง และประชุมกำชับในการประชุมงานจรรยาทุกครั้ง</p> <p>๓.สภ.เมืองระนอง จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดย ผกก.สภ.เมืองระนอง แจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕ .ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.สว.จร.ควบคุมการปฏิบัติอบรมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงานจรรยา เน้นย้ำการประพฤติตนให้เป็นสุภาพบุรุษจรรยา ช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.สว.จร.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจครอบครัวของข้าราชการตำรวจเพื่อสอบถามปัญหาข้อติดขัดในสายงานจรรยา เป็นประจำ</p> <p>๓.การนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อทราบและจัดให้มีคณะทำงานเฝ้าติดตามปัญหานั้นๆ และได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตจากการประพฤติมิชอบ ทั้งในและนอกหน้าที่ของข้าราชการตำรวจสายงานจรรยา</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.ชาตรี ปานดำ รอง ผกก.ป.สภ.เมืองระนอง , พ.ต.ต.อภิรัฐ สำราญรีน สว.จร.สภ.เมืองระนอง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ต.อภิรัฐ สำราญรีน สว.จร.สภ.เมืองระนอง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขันควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ต.อภิรัฐ สำราญรื่น สว.จร.สภ.เมืองระนอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ สายงานจราจรทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



การประกอบอาชีพเสริมของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร เพื่อเป็นการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ลดความเสี่ยงในการ
เรียกรับสินบน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Chaiyachai Sunjeerit'.

(ธีชัย ชื่นเจริญ)

ผกก.สภ.เมืองระนอง

4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น</p> <p>๒.เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง</p> <p>๓.เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผกก.สภ.เมืองระนอง ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และในการประชุมงานสืบสวน</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวน ได้ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สภ. เมืองระนอง จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดย ผกก.สน.เพชรเกษม แจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔ .ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป</p>	<p>๑.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๓.นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการจับกุมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด มิมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.นโรดม คิดถูก รอง ผกก.สส.สภ.เมืองระนอง , พ.ต.ต.ธวัฒน์ ทองหยุด สว.สส.สภ.เมืองระนอง
อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ
ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้า
หน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ
ปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน
ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทุกนาย หลังจากการประชุม ประจำเดือน และเพื่อเป็นสวัสดิการ และพูดคุยสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕.การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง มีการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจประกอบอาชีพเสริมของข้าราชการ ตำรวจสายงานสืบสวน และโครงการปลูกผักสวนครัว เพื่อเป็นการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ลดความเสี่ยง ในการเรียกรับสินบน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ธวัชชัย ชื่นเจริญ)

ผกก.สภ.เมืองระนอง

5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>๒.มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการ บริการ</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๖.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่อง การทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p>	<p>๑. ผกก.สภ.เมืองระนอง ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และในการประชุม งานสอบสวนทราบ</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.สภ.เมืองระนอง จัดทำ โครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดยแจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน และที่ประชุมงานสอบสวน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมเยียน ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔ .ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำ ปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป</p>	<p>๑.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๓.นำปัญหาข้อติดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำสำนวนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ.รัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง กำชับการปฏิบัติ ประจำสัปดาห์ เพื่อเน้นย้ำ การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. หัวหน้างานประชุมติดตามอย่างใกล้ชิด



พ.ต.ท.ถาวร อัมพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองระนอง ประชุมติดตามคดีนำปัญหาข้อติดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำงาน เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.มอบรางวัลให้แก่พนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อให้ทุกคนยึดมั่นในคุณธรรม
ยึดหลักกฎหมาย ไม่เรียกรับสินบน



๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ธวัชชัย ชื่นเจริญ ผกก.สภ.เมืองระนอง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดทุกนาย หลังจากการประชุม ประจำเดือน และเพื่อเป็นสวัสดิการ และพูดคุยสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับ
ทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ธวัชชัย ชื่นเจริญ)

ผกก.สภ.เมืองระนอง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

ที่ ๔ /๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระนอง ตำรวจภูธรภาค ๘ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี ดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง และแผนกงานงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำชับให้แผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประมวลผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองตามประมวลจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑.๑ หัวหน้างานอำนวยการ	เป็นหัวหน้าศูนย์
๒.๑.๒ สารวัตรอำนวยการ	เป็นรองหัวหน้าศูนย์
๒.๑.๓ เจ้าหน้าที่กำลังพล	เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๒.๑ สารวัตรอำนวยการ	เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
๒.๒.๒ เจ้าหน้าที่กำลังพล	เป็นเลขานุการ
๒.๒.๓ เจ้าหน้าที่คดีวินัย	เป็นเจ้าหน้าที่

โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการ โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง
๓. ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการ
๔. ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ
๕. ติดตามผล และจัดทำรายงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ทุก ๒ เดือน
๖. จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยัง ตำรวจภูธรเมืองระนอง/ ตำรวจภูธรภาค ๘ ทุก ๒ เดือน
๗. ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๘. สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง
๙. ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
๑๐. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง
๑๑. ประสานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

/๑๒. ติดตามประมวลผล....

๑๒. ติดตามประมวลผล และจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรเมืองระนอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับ
มอบหมาย

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

๒.๓.๓ งานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

๒.๓.๔ งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

๒.๓.๕ งานจราจรสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ที่ทำการสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง ๒๔ ตำบลเขานิวเวศน์ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง
๘๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๗๗๘ ๑๑๒๗๓ โทรสาร ๐ ๗๗๘๑ ๑๔๗๓ อีเมลล์

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นไปตามมติ
คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานในสังกัดให้
ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้าน เมื่อได้รับการประสาน
และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ธวัชชัย ชื่นเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองระนอง